

Devlet Memurluğunda İlerleme ve Yükselmeler

Devlet Memurlarının öğrenim durumlarına göre memuriyete giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda gösterilmiştir. Buna göre;

Öğrenim Durumu	Giriş		Yükselinebilecek	
	Derece	Kademe	Derece	Kademe
İlkokulu bitirenler	15	1	7	Son (9)
Ortaokulu bitirenler	14	2	5	Son (9)
Liseyi bitirenler	13	3	3	Son (8)
Lise dengi mesleki ve teknik öğrenimi bitirenler	12	2	3	Son (8)
2 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	2	1	Son (4)
3 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	10	3	1	Son (4)
4 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	1	1	Son (4)
5 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	2	1	Son (4)
6 yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenler	9	3	1	Son (4)

Ancak yasanın 37nci maddesi ile yüksek okul dışındaki öğrenime sahip olan Devlet Memurları için belirlenen yükselebilecekleri derece ve kademeyi aşabilme imkanı getirilmiştir. Anılan maddede öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri derecenin 4üncü kademesinden aylık almaya hak kazanan Devlet Memurlarından son 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olan ve son sicil notu olumlu bulunanların kazanılmış hak aylıklarının kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltileceği hükmüne yer verilmiştir.

Örnek: Lise mezunu olup, terfi tarihi olan 01.07.2005 tarihinde 3üncü derecenin 3üncü kademesinden aylık almaya hak kazanan Memur (A)'nın sırasıyla 2005, 2004, 2003, 2002, 2001, 2000 yılları sicil notu ortalamasının 90 ve üzerinde olması ve de 2005 yılı sicilinin olumlu olması halinde 01.01.2006 tarihi itibariyle ilk önce 64/2inci madde gereğince 3üncü derecenin 4üncü kademesine, daha sonra yine aynı tarih itibariyle (01.01.2006) 2nci derecenin 1inci kademesine yükseltilecek, bundan sonra da terfi tarihi itibariyle kademesi yükseltilerek 2nci derecenin 6ncı kademesine kadar ilerleme imkanına sahip olacaktır.

KADEME İLERLEMESİ

Kademe: Derece içerisinde, görevin önemi veya sorumluluğu artmadan, Devlet Memurunun olumlu sicil almasına ve bulunduğu derecedeki hizmet süresine bağlı olarak aylığındaki ilerleyiş adıdır.

Devlet Memurunun kademe ilerlemesi için aşağıdaki şartların bulunması gerekir:

- Bulunduğu kademedeki en az 1 yıl çalışmış olması,
- O yıl içinde olumlu sicil almış bulunması,
- Bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması,

gerekir.

Bu şekilde yapılan kademe ilerlemelerinde terfi onayı alınmayacak, ilerlemeye hak kazanamayanlar veya ilerlemeye müstehak olmadıkları sonradan tespit edilenler haklarında alınacak onaylarla ilerlemeleri iptal edilecektir.

Ayrıca 29.11.1984 tarihinde yürürlüğe giren 243 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9uncu maddesi ile 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64üncü maddesine eklenen fıkra ile Devlet Memurlarından 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanların aylık derecelerinin yükseltilmesi ile dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.

Örnek: Yüksek okul mezunu olup, kazanılmış hak aylığı terfi tarihi olan 01.03.2004 tarihinde 6ncı derecenin 1inci kademesinde olan Memur (A)'nın geriye doğru 2004, 2003, 2002, 2001, 2000 ve 1999 yılları sicil notları ortalamasının 90 veya üzerinde olması halinde 01.01.2005 tarihi itibarıyla ayrıca bir kademe verilerek 6ncı derecenin 2nci kademesine yükseltilecek, terfi tarihi olan 01.03.2005 tarihinde ise 6ncı derecenin 3üncü kademesine ilerletilecektir.

Öte yandan; 657 Sayılı Yasanın 72nci maddesi gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere mecburi olarak sürekli görevle atanan Devlet Memurlarından (Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne tabi personel) 1inci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara (Erzurum ve Artvin illeri dahil) bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçen her iki yılın karşılığında aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir. Bu hükmün uygulanmasında iki yıldan az süreler dikkate alınmazlar.

DERECE YÜKSELMESİ

Devlet Memurlarının derece yükselmesi yapabilmesi için:

- a) Üst dereceden boş bir kadronun bulunması,
- b) Derecesi içinde en az 3 yıl bu derecenin 3üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş olması,
- c) Kadronun tahsis edildiği görev için öngörülen nitelikleri elde etmiş olması,
- d) Sicil bakımından üst derecelere yüксеlebilecek nitelikte bulunduğunun tespit edilmiş olması, şarttır.

Derece yükselmesi yapan memurlar daha önce bulundukları derecenin bir üst derecesine yüксеlebiliyorken 241 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 Sayılı Yasanın 161inci maddesinde yapılan değişiklikle birden fazla üst dereceye yüксеleme imkanı sağlanmış ve alt derecede eşit göstergeli kademedede geçirilen süreler yükselinen derecelerde kıdem olarak dikkate alınmıştır.

Örnek: Yüksek okul mezunu olup, kendi isteği ile 12nci dereceli kadroda 11inci derecenin 7nci kademesine 01.03.2000 tarihinde atanan bir memur 01.09.2000 tarihinde 9uncu dereceli kadro temin edilmesi halinde aynı tarih itibarıyla 9uncu derecenin 1inci kademesine yükseltilecek ve kademedede 6 ay kıdemli sayılarak terfi tarihi olan 01.03.2001 tarihinde 9uncu derecenin 2nci kademesine ilerletilecektir.

68/B'YE GÖRE ATAMA

Eğitim ve öğretim sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4üncü derecelerdeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.

Ancak bu şekilde atama yapılabilmesi için;

- 1inci dereceli görevlerden ek göstergesi 4800'den fazla olanlar için en az 12 yıl,

- 1inci ve 2nci dereceli görevlerden ek göstergesi 4800'den az olanlar için en az 10 yıl,
- 3üncü ve 4üncü dereceli görevler için en az 8 yıl,

657 Sayılı Yasanın 87nci maddesinde (217 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 2nci maddesinde) sayılan kurumlarda fiilen çalışmış olması ve yüksek öğrenim görmüş olması şarttır. 4 yıldan daha az süreli yüksek öğrenim görenler için bu süreler ikişer yıl ilave edilir.

Bu sürelerin hesabında; yasama organı üyeliğinde, kanunla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte ve okul devresi dahil yedek subaylıkta ve uluslar arası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yüksek öğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalışılan sürenin 6 yılı geçmemek üzere $\frac{3}{4}$ 'ü dikkate alınır.

68/B'ye göre yapılan atamalar unvanlı kadrolara yapılmakta olup, şayet bu atmalarda kişinin görev unvanında bir değişiklik var ise yeni görevine başladığı tarihten itibaren, görev unvanında herhangi bir değişiklik yok ise onay tarihinden itibaren yeni kadro derecesinin aylığının ödenmesi gerekmektedir.

EMEKLİ KESENEĞİNE AİT DERECE VE KADEMEDE İLERLEMELER

Devlet Memurlarının, personel kanunlarına göre kazanılmış hak olarak aldıkları kademelerinin ilerletildiği veya derecelerinin yükseltildiği sürece, emeklilik keseneğine esas kademeleri ilerletilir ve dereceleri yükseltilir.

Ayrıca sigorta primi ödemek suretiyle 18 yaşın ikmalinden sonra geçen hizmetleri, öğrenim durumları değişmiş olması halinde emsal mukayesesi yapılarak her 1 yıl için 1 kademe, 3 yıl için de 1 derece ilave edilmek suretiyle değerlendirilir.

Ancak bu şekilde tespit olunan emekli keseneğine ait derece ve kademeler, ilgilinin öğrenim durumu itibarıyla yükselebileceği derece ve kademeyi geçemez.

Örnek: 01.01.1970 doğumlu olup, 31.07.1996 yılında 4 yıllık yüksek okuldan mezun olduktan sonra 01.01.1997 - 01.01.1999 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle özel sektörde çalıştıktan sonra 01.03.2000 tarihinde memuriyet görevine başlayan (A)'nın 01.03.2005 tarihi itibarıyla Kazanılmış Hak Aylığı, 5 yıllık memuriyet hizmetine göre 8inci derecenin 3üncü kademesi, Emekli Keseneğine Esas Derece ve Kademesi ise 2 yıllık sigortalı hizmetinin değerlendirilmesi ile 7nci derecenin 2nci kademesi olacaktır.

Dil Undefined